

Toulouse, le 16 février 2022

Étude Apec : Les entreprises d'Occitanie connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers de l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle

Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région.

En Occitanie, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque désormais d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"Pour la 1^{ère} fois depuis le début de la crise sanitaire, le volume trimestriel des offres d'emploi cadre a dépassé celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de janvier 2022, les offres dépassent de 23 % le niveau de janvier 2020. Ces bonnes orientations devraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre en Occitanie qui n'a jamais cessé d'être en tension".
Carole Fistahl, déléguée régionale Apec Occitanie

Les entreprises d'Occitanie sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions notamment dans l'informatique, l'ingénierie et la sphère industrielle. Par ailleurs, les entreprises, et plus particulièrement les PME situées dans des espaces excentrés ou mal desservis, peinent à attirer les candidats. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines régionales, dont le tissu économique comprend de nombreuses grandes entreprises et sièges sociaux aux conditions de rémunération très favorables.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Occitanie



Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Occitanie

Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

Pour en savoir plus ([LIEN VERS L'ETUDE](#)) :

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de plusieurs sources : l'Apec (Enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres auprès de 8 000 établissements dont 632 en Occitanie, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Occitanie entre le 3e trimestre 2019 et le 3e trimestre 2021), Pôle emploi (enquête Besoins en Main d'Œuvre 2021) et l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 14 en Occitanie. Ce sont des consultants de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés.

À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec, en **Occitanie**, conseille et accompagne plus de 9 000 cadres et jeunes diplômé-e-s dans la sécurisation de leur parcours professionnel et près de 2 600 entreprises dans leurs recrutements et pratiques RH.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contact presse Apec

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – mendrika.lozat@apec.fr