

Dijon, le 26 janvier 2022

Étude Apec : Les entreprises de Bourgogne-Franche-Comté connaissent de fortes tensions, en particulier pour les métiers de la production industrielle

Dans le contexte actuel de sortie de crise, l'Apec dévoile une analyse de l'attractivité des territoires et des opportunités d'emploi cadre pour chaque région

Alors que la Bourgogne-Franche-Comté a bien résisté, la dynamique retrouvée de l'emploi cadre risque néanmoins d'être impactée par les difficultés de recrutement que rencontrent toutes les entreprises de la région y compris celles implantées dans des territoires plus attractifs.

"La dynamique des offres d'emploi cadres s'est maintenue au second semestre, et le volume d'offres d'emploi publiées sur l'année dépasse de 6 % celui de 2019, année record pour les recrutements. Sur le seul mois de décembre 2021, les offres dépassent de 26% le niveau de décembre 2019. Ces bonnes orientations devraient amplifier les difficultés de recrutement déjà à l'œuvre, sur un marché de l'emploi cadre en Bourgogne-Franche-Comté qui n'a jamais cessé d'être en tension".

Herve Reynier, Responsable Opérationnel DR Bourgogne-Franche-Comté

Les entreprises de la région sont confrontées à des difficultés de recrutement de différentes natures

Comme dans de nombreux territoires hexagonaux, les compétences cadres à forte expertise technique sont très recherchées et soumises à de fortes tensions notamment dans la production industrielle. Par ailleurs, les entreprises et plus particulièrement les PME situées dans des espaces ruraux excentrés ou mal desservis peinent à attirer les candidats et à retenir les cadres qui y travaillent. Elles ont du mal à rivaliser avec les salaires proposés dans les grandes aires urbaines limitrophes, notamment franciliennes ou rhônalpines, où sont implantées de nombreux sièges sociaux et grandes entreprises aux conditions de rémunération plus favorables.

Les 3 familles de métiers cadres les plus en tension en Bourgogne-Franche-Comté



Base : projets de recrutement de cadres en 2021 hors métiers de la santé et de l'enseignement

Note de lecture : si l'indice est >à 100, la part des recrutements anticipés comme difficiles est plus importante

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2021

Niveau moyen de difficulté anticipé pour les recrutements de cadres en Bourgogne-Franche-Comté

Quelles pistes d'action pour renforcer l'attractivité des entreprises ?

Pour surmonter les difficultés qu'elles rencontrent, les entreprises ont principalement recours à trois grandes catégories de leviers :

- Le premier d'entre eux concerne **la professionnalisation de leurs pratiques**. Elle vise à plus de transparence pour in fine instaurer un rapport de confiance avec les candidats et les candidates.
- Le **renforcement de la marque et de la promesse employeur**, ce deuxième levier, leur permet d'améliorer leur visibilité et leur attractivité
- Enfin, les entreprises gagnent à se faire les **ambassadrices de leur territoire** en communiquant sur leurs atouts en complémentarité avec les acteurs institutionnels. Une action essentielle pour aider les cadres qui ne sont pas de la région à s'y projeter.

Méthodologie

Les analyses présentées dans l'étude se fondent sur un dispositif multirégional qui se décline en 2 volets :

Une approche quantitative reposant sur l'exploitation de données de l'Apec (enquête annuelle 2021 de recrutements de cadres du privé auprès de 8 000 établissements dont 415 en Bourgogne-Franche-Comté, exhaustivité des offres d'emploi cadre publiées sur apec.fr en Bourgogne-Franche-Comté entre le 3e trimestre 2019 et le 3e trimestre 2021), de Pôle emploi (enquête Besoins en main-d'œuvre 2021) et de l'Insee (données issues de la déclaration sociale nominative 2018 et données conjoncturelles).

Une phase qualitative lors de laquelle 160 personnes ont été interrogées dans toutes les régions françaises dont 14 en Bourgogne-Franche-Comté. Ce sont des consultants d'entreprise de l'Apec et des personnes en charge du recrutement pour leur entreprise qui ont été consultés. Cette phase d'interrogation a été complétée d'un échange avec C2RP, le Carif-Oref de Bourgogne-Franche-Comté. Celui-ci nous a permis de recueillir des données complémentaires sur le tissu économique et les besoins en compétences dans la région.

À propos de l'Apec

Dans un contexte de reprise du marché de l'emploi, l'Apec est en première ligne pour aider les cadres et les jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. Face aux difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

L'Apec en Bourgogne-Franche-Comté accompagne près de 3 200 cadres et jeunes diplômés tout au long de leur parcours professionnel et près de 1 100 entreprises dans leurs recrutements et la gestion de leurs problématiques RH.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contact presse Apec

Mendrika Lozat – 06 74 94 76 24 – mendrika.lozat@apec.fr