

Sainte-Marie, le 26 octobre 2023

L'Apec se mobilise pour l'emploi cadre et le verdissement des compétences à La Réunion



Matinale organisée par l'Apec

« Transition écologique et énergétique : quels impacts sur les métiers et compétences cadres ? »

Face aux mutations du marché de l'emploi cadre à La Réunion, et alors que les enjeux environnementaux questionnent le besoin en compétences des entreprises, l'Apec vient de publier une [étude sur la dynamique de verdissement des métiers cadres](#) ainsi qu'un portrait statistique des cadres réunionnais. L'occasion pour l'Association de livrer une photographie de l'emploi cadre sur le territoire et d'inciter les entreprises réunionnaises à anticiper leurs besoins en compétences, notamment leurs besoins en métiers « verts » et « verdissants ».

« La prise de conscience des enjeux environnementaux est là. Mais, alors qu'elles font face à de fortes difficultés de recrutement, les entreprises doivent encore aller plus vite et plus loin en anticipant le verdissement de leur activité, et en recrutant des cadres formés pour accompagner ces transitions. De ce point de vue, les fortes aspirations des candidats et candidates, leurs attentes pour que les organisations aient des comportements plus écoresponsables, peut faire bouger les lignes. », **Marie-Laure Collet, présidente du CA de l'Apec.**

Qui sont les cadres réunionnais ?

La Réunion affiche un taux d'encadrement de **8 %**, soit deux fois moins que dans l'Hexagone. Pour autant, avec près de **15 000** cadres en activité et **5 200** en recherche d'emploi, La Réunion représente la plus forte population cadre des territoires d'outre-mer. Par ailleurs, les offres d'emploi cadres publiées sur apec.fr pour La Réunion comme pour Mayotte ont été multipliées par 1,6 entre 2020 et 2022. Les cadres réunionnais sont surreprésentés dans le secteur des **services** (61 %) dont 35 % dans le secteur des services à forte valeur ajoutée*. En outre, dans un contexte de transition écologique, plus d'une centaine d'offres d'emploi cadres publiées sur Apec.fr (entre 2020 et 2022)

concernent des métiers dits « verts ». Les entreprises recherchent en particulier des chef.fes de projet en aménagement du territoire et des responsables RSE.

« Nous avons l'ambition de proposer aux cadres des dispositifs d'accompagnement personnalisés afin de faciliter leurs besoins d'évolution en phase avec leurs aspirations et qui répondent aux transformations numériques, réglementaires, mais aussi écologiques que vivent les entreprises. Le défi de l'Apec, aux côtés d'autres acteurs, va être d'accompagner ces désirs de mobilité et d'aider à leur concrétisation, tout en facilitant les recrutements des entreprises ». **Indira Camalon, responsable opérationnelle La Réunion Mayotte**

En tant qu'opérateur national du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec développe aussi une expérimentation à la Réunion avec le « CEP vert » : au démarrage du parcours CEP, les consultants et consultantes proposent au cadre de confronter son projet aux réalités du marché, comme il le fait déjà, mais en les regardant aussi par rapport à l'évolution des besoins en compétences verdissantes.

L'Apec, aux côtés des autres acteurs de l'emploi

L'Apec réaffirme son engagement en faveur de l'emploi cadre à La Réunion en renforçant sa collaboration avec les acteurs locaux de l'emploi, comme **l'ANDRH, Uniformation** ou encore l'association **retour au péi**. L'Apec va notamment mener plusieurs actions concrètes qui témoignent de sa volonté de renforcer son accompagnement auprès des entreprises, en quête de candidat.es, et des cadres et jeunes diplômé.es en recherche d'emploi ou de mobilité professionnelle, avec une attention particulière pour les publics les plus éloignés de l'emploi tels que les cadres seniors, les demandeurs d'emploi longue durée, etc.

L'Apec La Réunion Mayotte est également présente au [salon de l'emploi](#) avec son équipe de 5 consultants et consultantes, mobilisée pour délivrer leurs conseils sur toutes les questions en lien avec l'évolution, les transitions professionnelles, la recherche d'emploi ou de mobilité.

A propos de l'Apec Réunion Mayotte

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2022, parmi les 157 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 100 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son jobboard : [apec.fr](#) (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 350 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1000 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

L'Apec à La Réunion Mayotte :

- Ouverture d'un centre en janvier 2020 à Sainte-Marie à l'espace de coworking Lizine
- **960** cadres et jeunes diplômés accompagnés en 2022
- **300** entreprises accompagnées
- **6** collaborateurs et collaboratrices

En savoir plus : corporate.apec.fr/drom-com

Contact presse

Indira Camalon - indira.camalon@apec.fr - +262 6 92 33 55 74

Twitter : @ApecInfoPresse