

Dossier de presse
mardi 2 avril 2024

Prévisions Apec 2024



Bonne nouvelle, les intentions d'embauches de cadres pour 2024 restent à très haut niveau.



Si les années post-Covid furent particulièrement dynamiques en raison d'un rattrapage, force est de constater que les entreprises ont bien compris qu'elles devaient, malgré les aléas géopolitiques et économiques, continuer d'investir... ce qui passe par des recrutements de cadres !

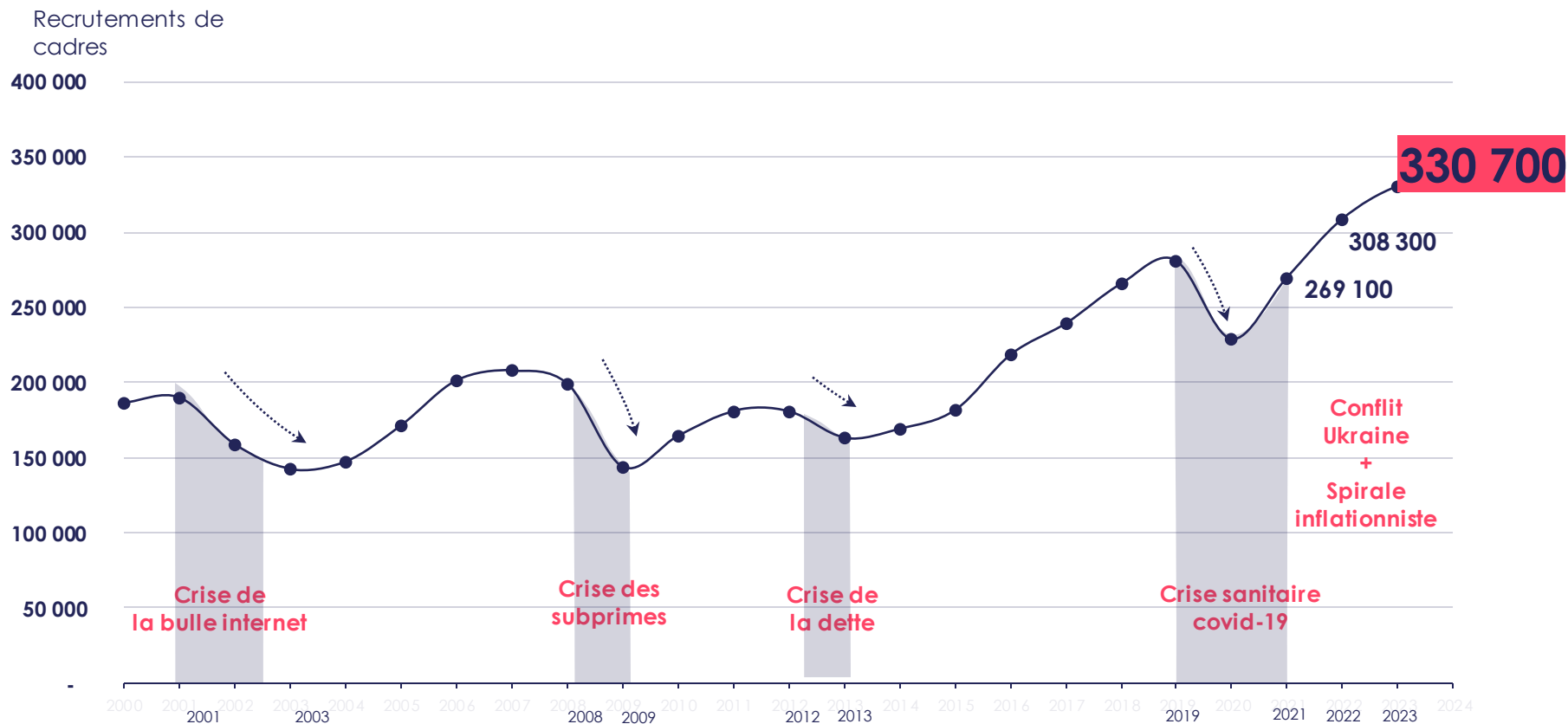
Ces besoins en compétences cadres sont notamment portées par les services à forte valeur ajoutée et fait marquant cette année l'industrie, en pleine transformations numériques et énergétiques.

Cependant, d'autres secteurs sont moins bien orientés comme la construction, le commerce ou encore l'immobilier. Les difficultés de recrutement restent élevées !

La vitalité de l'emploi cadre s'est maintenue en 2023 !

Un marché qui confirme sa vitalité avec + de 330 000 embauches réalisées en 2023 !

> Évolution du nombre de recrutements annuels
de cadres en France métropolitaine (en CDI et CDD d'un an et plus)



Source : Apec, 2023



Des créations nettes de postes cadre importantes



330 700

recrutements
en CDI ou CDD
d'un an et plus
(+7% vs
2022)



66 600

**promotions
internes**
à un poste de
cadre
(+5% vs
2022)



311 900

sorties
par démissions,
licenciements,
départs à la
retraite
(+7% vs
2022).

Dont 41 400
départs à la
retraite
(+5% vs
2022)



85 400

**Postes de cadres
supplémentaires
en 2023**
(+6% vs 2022)

vs
80 200 en 2022
63 500 en 2021, 37 100
en 2020 74 800 en
2019

Zoom sur **les secteurs qui boostent** l'emploi cadre avec des recrutements en forte hausse



Services à forte VA **+8 %**

Activités informatiques, télécom

71 920 recrutements en 2023

+10 % en 2023

Ingénierie – R&D

43 720 recrutements en 2023

+6 % en 2023

Activités juridiques comptables, Conseil

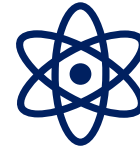
30 680 recrutements en 2023

+8 % en 2023

Banque, assurance

28 430 recrutements en 2023

+7 % en 2023



Industrie **+15 %**

Mécanique, métallurgie

10 340 recrutements en 2023

+14 % en 2023

Automobile, aéronautique et autres matériels de transports

5 750 recrutements en 2023

+11 % en 2023

Energies, eau, gestion des déchets

5 280 recrutements en 2023

+38 % en 2023

Chimie et industrie pharmaceutique

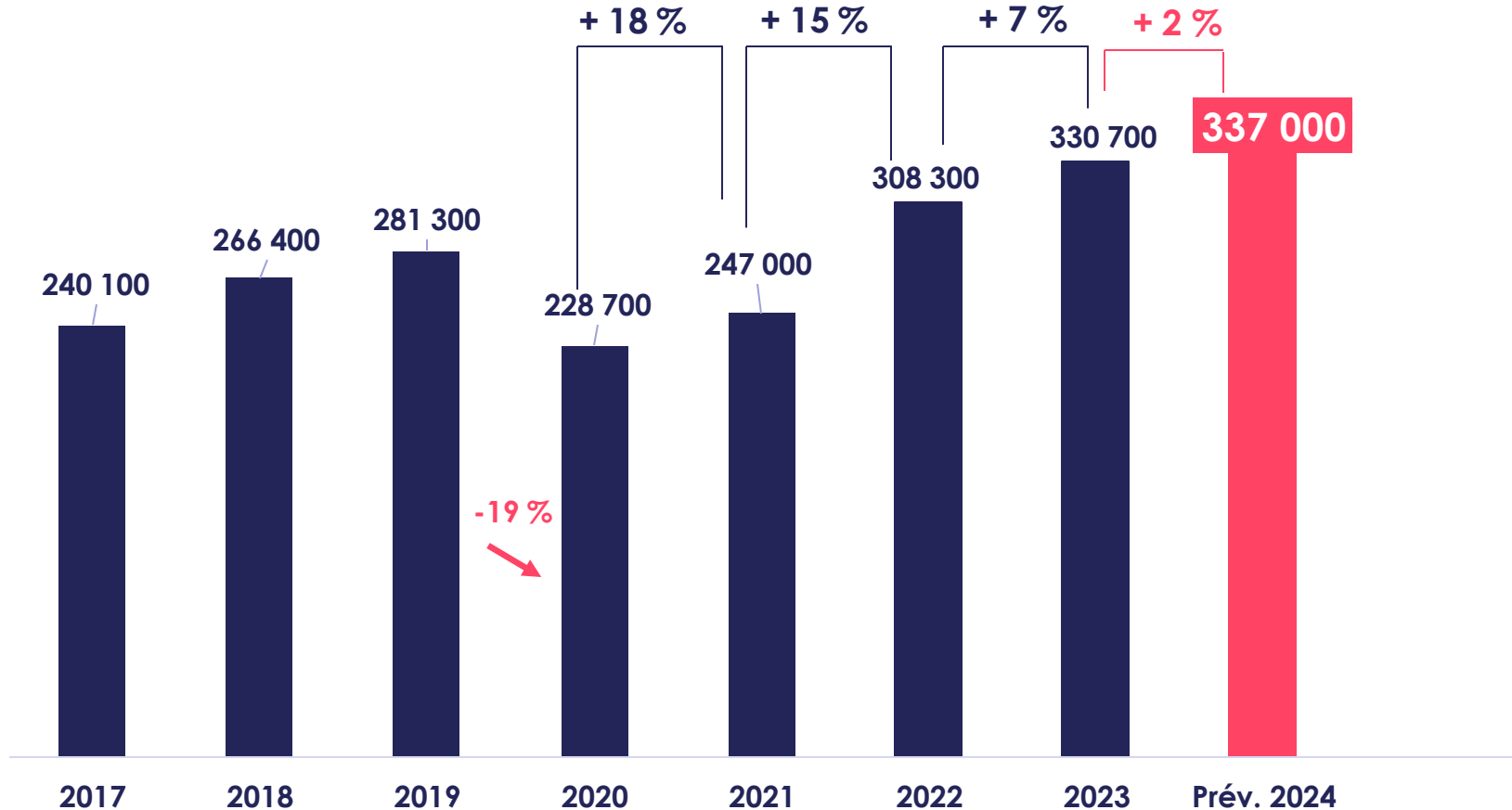
5 190 recrutements en 2023

+6 % en 2023

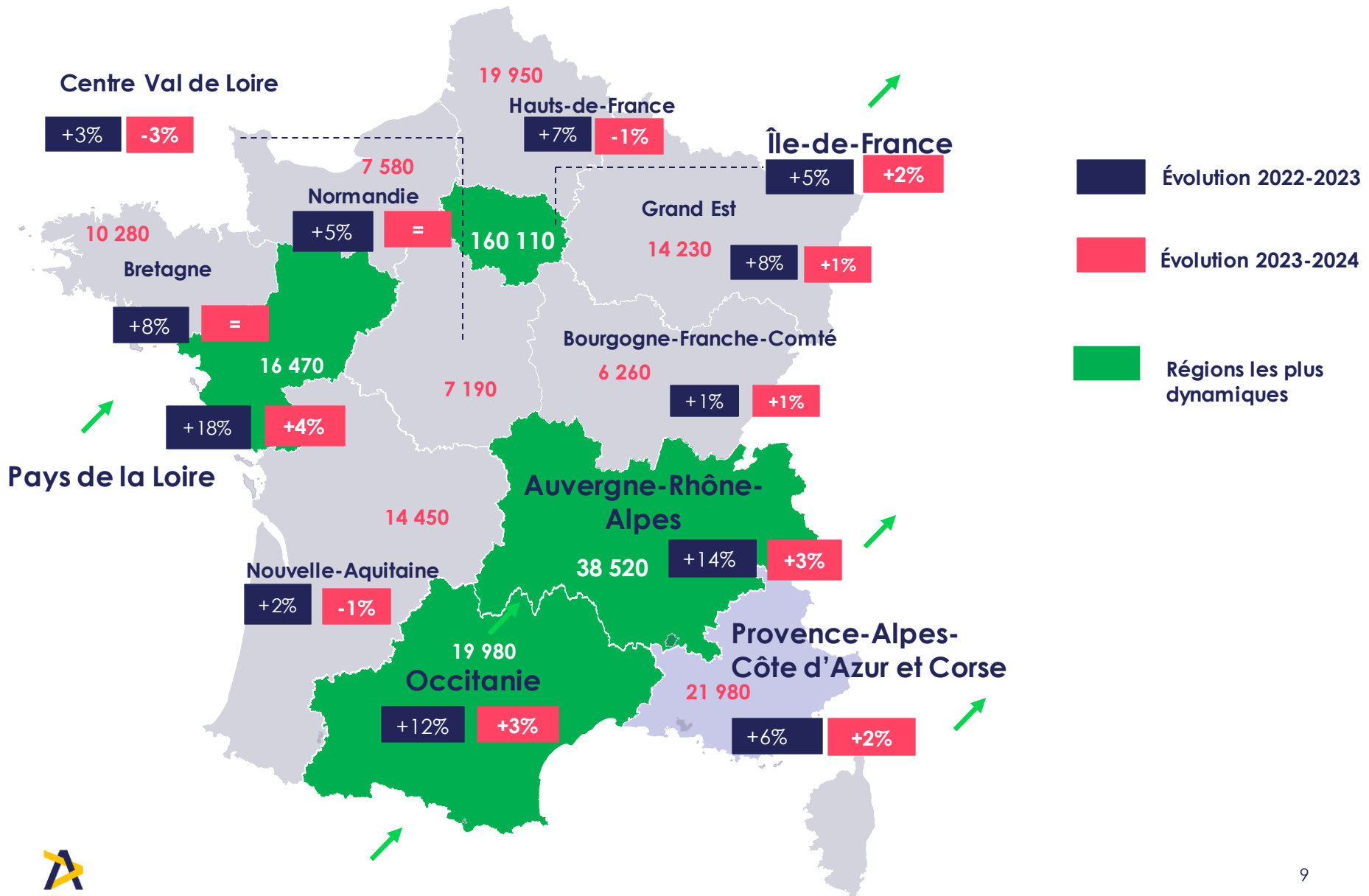
**2024, un très haut niveau
d'embauches de cadres avec
une dynamique qui ralentit**

Une évolution des recrutements de cadres plus atone en 2024

> **Prévisions 2024** des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an ou plus)

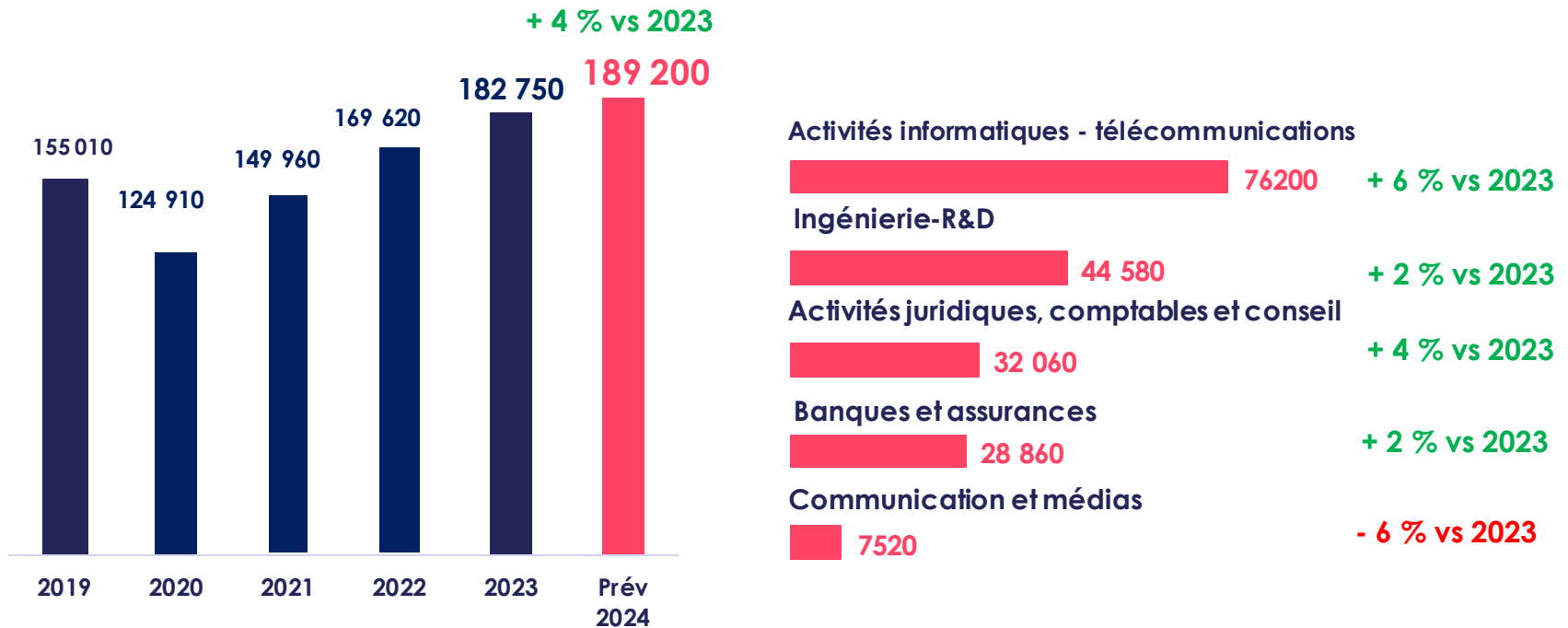


Une dynamique qui **varie selon les territoires**



Les services à forte valeur ajoutée, restent les moteurs en 2024

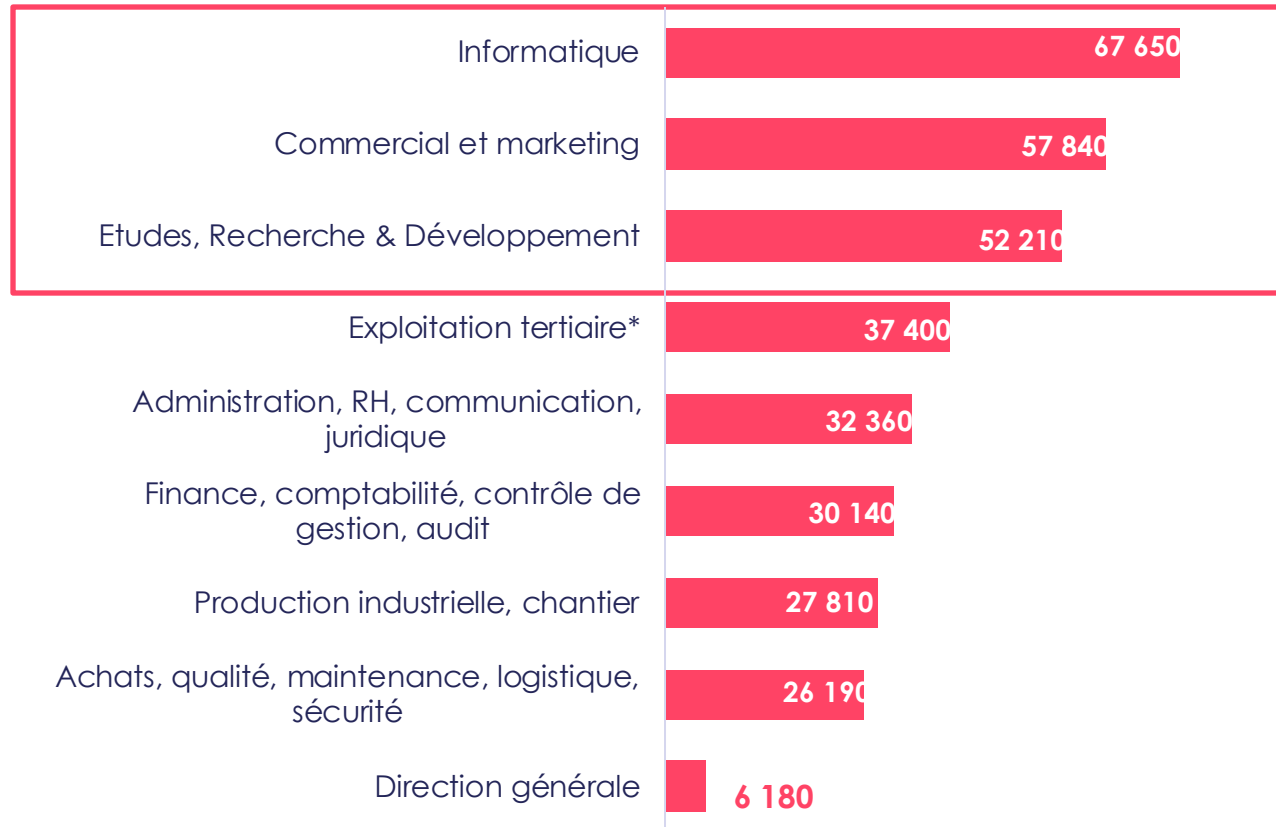
> **Évolution des recrutements de cadres** dans les secteurs à forte valeur ajoutée (en CDI et CDD d'un an et plus)



3 fonctions totalisent 1 recrutement sur 2

> Recrutements de cadres en 2024 par fonction
(en CDI et CDD d'un an et plus)

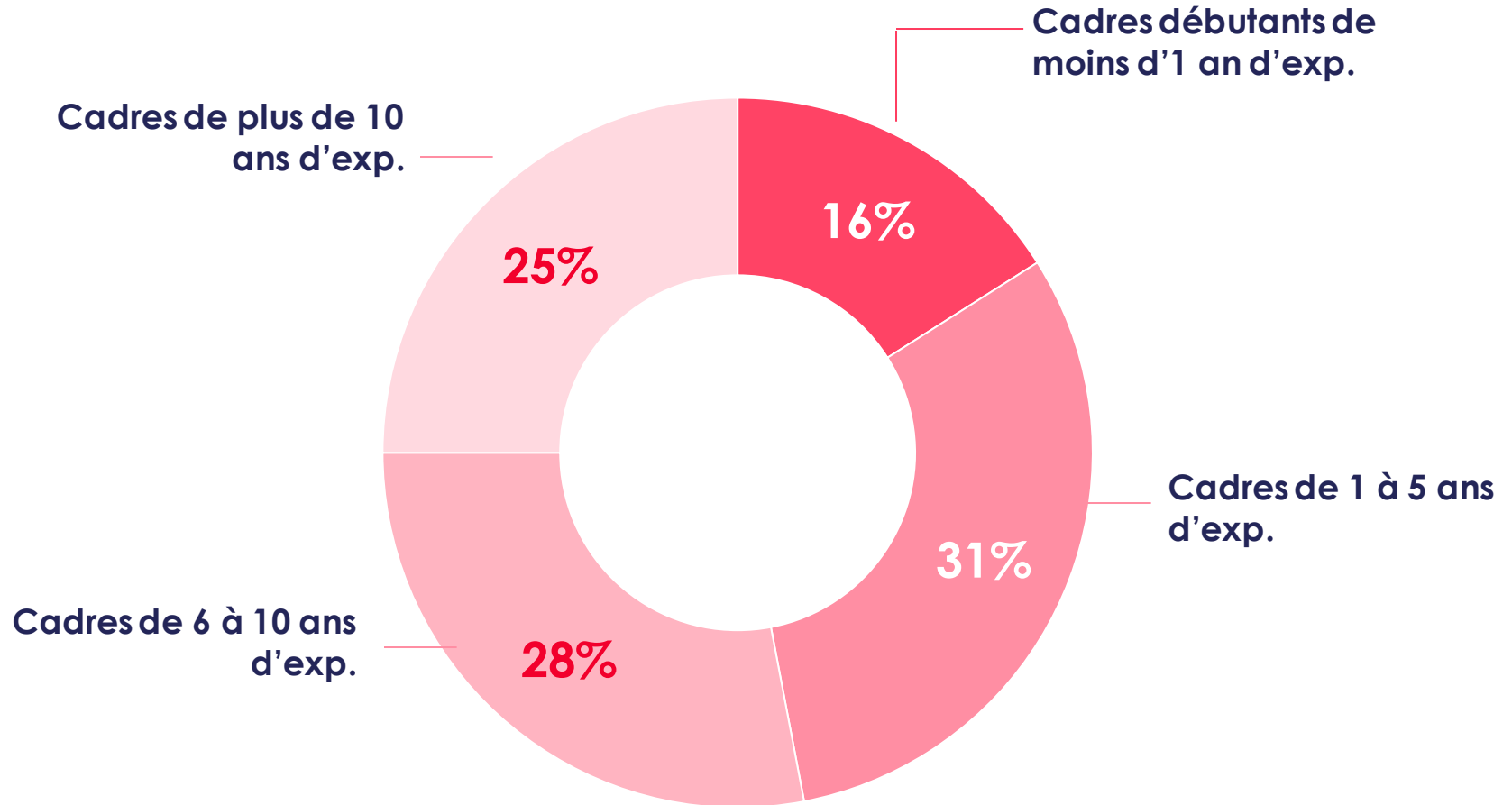
**52 % des
recrutements
de cadres**



*Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

Plus de 50 % des prévisions d'embauches concernent des profils de 1 à 10 ans d'expérience

> Recrutements de cadres en 2024 par **niveau d'expérience**
(en CDI et CDD d'un an et plus)

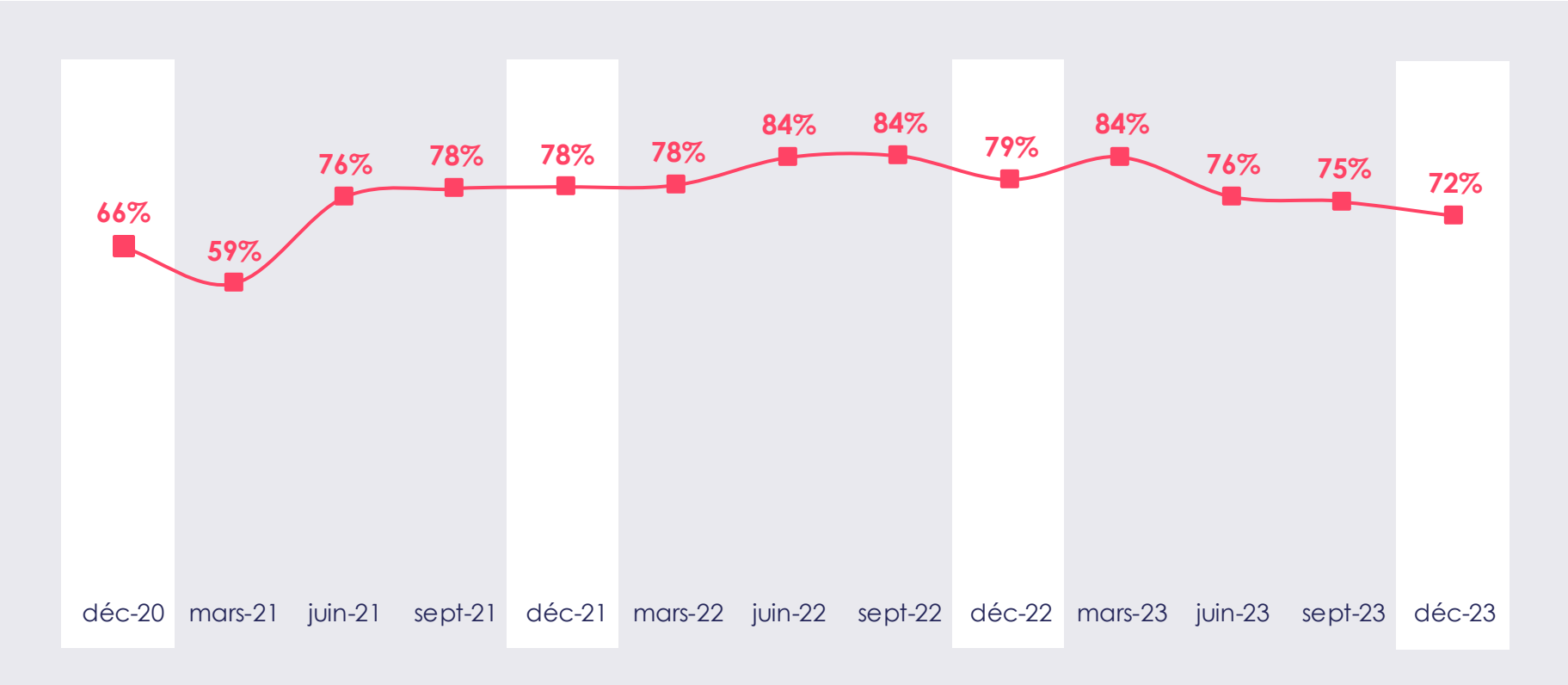


Des difficultés de recrutement qui restent élevées

et des pratiques de recruteurs qui évoluent lentement

Les difficultés de recrutement devraient demeurer élevées en dépit du ralentissement économique

> Part des entreprises anticipant comme difficiles leurs recrutements de cadres au prochain trimestre

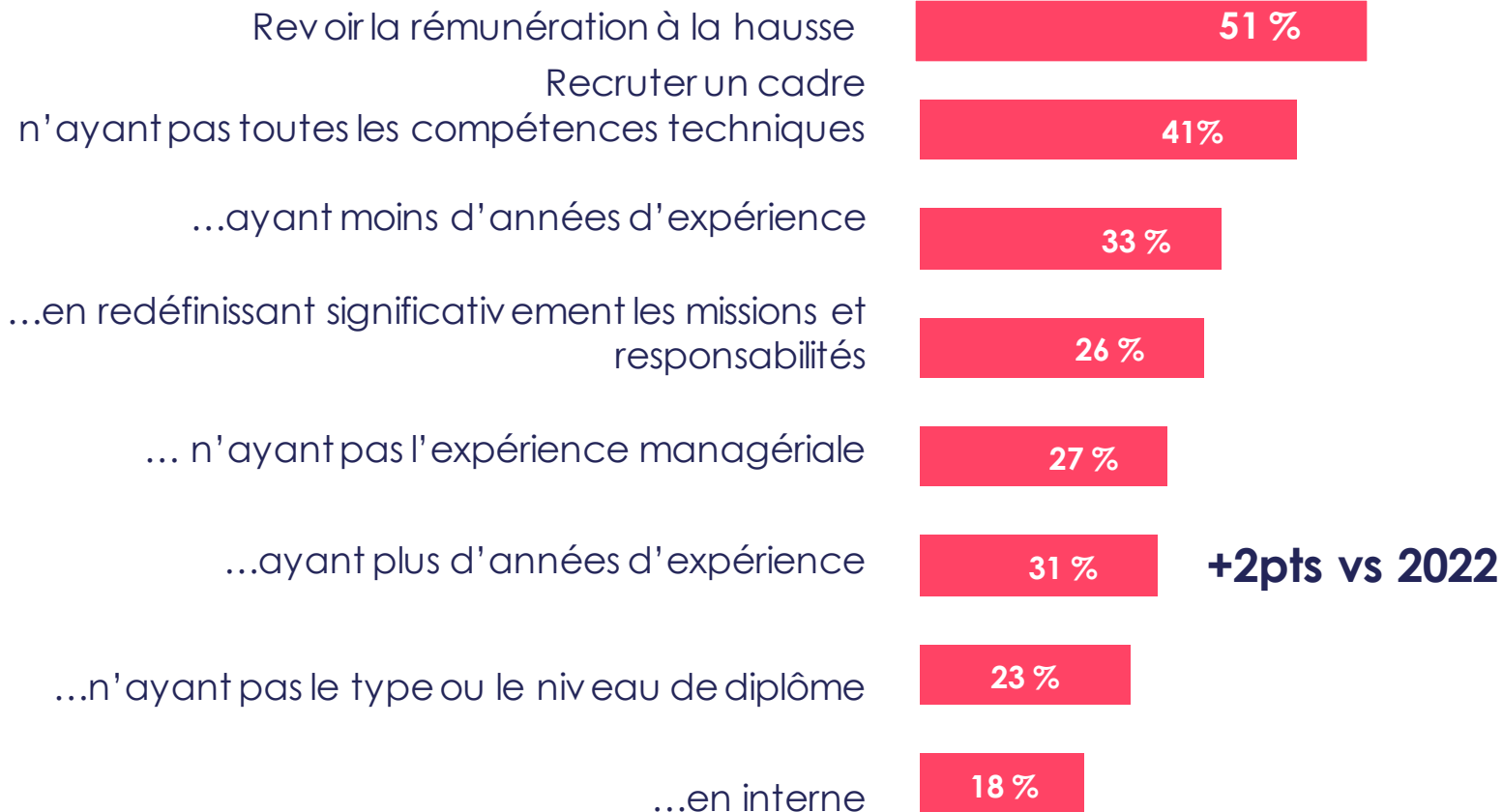


Base : entreprises prévoyant de recruter au moins un cadre au prochain trimestre
Source : Apec, 2024



Face à ces difficultés, les entreprises continuent d'assouplir leurs critères de recrutements

> Part des entreprises qui ont réalisé au moins une fois ces ajustements en 2023 pour recruter



Source : Apec, 2024

Base : entreprises ayant recruté au moins 1 cadre en 2023

Face à ces difficultés, l'Apec agit

➤ Avec les entreprises

Favoriser une **mise en relation** plus forte avec les candidats et candidates :

service Sourcing+, événement Apec Connect, Immersion pro

Changer le regard des recruteurs en créant des rencontres avec des profils plus atypiques

Recruter et fidéliser

Au cours des 10 dernières années, **42 % des moins de 35 ans ont démissionné d'un CDI dans les 2 ans après leur prise de poste**



**Désolé,
le mouton à 5 pattes
n'existe pas.**

Mais bonne nouvelle, avec Sourcing + nos consultants aident votre TPE-PME à recruter le bon candidat parmi plus de 400 000 talents.
Prenez rendez-vous sur apec.fr, c'est gratuit.



apec
DONNER DE L'ÉLAN
À VOTRE Avenir

L'Apec agit aux côtés des cadres

- L'Apec n'a jamais accompagné autant de cadres !
163 000 cadres et jeunes dip. accompagnés en 2023 et **900 000 cadres** et jeunes dip. ont bénéficié de services en ligne en 2023
- Le marché cadre est porté par **le besoin en nouvelles compétences**, pour répondre par exemple aux enjeux de la **transition écologique et énergétique** et à la dynamique de **verdissement** des métiers cadres.
- **La réponse Apec**
 - **Le CEP**, qui va accompagner les envies d'évolution professionnelle des cadres, y compris vers **des métiers verts**, en phase avec les réalités du marché
 - **L'observatoire de l'emploi cadre Apec** va objectiver, décrypter les besoins en métiers verdissant, et nourrir les consultants et les consultantes qui accompagnent au quotidien les cadres, **pour qui les aspirations et les préoccupations environnementales agissent comme un accélérateur des évolutions pro.**



Pour un **marché de l'emploi cadre inclusif**

> Se mobiliser contre **les inégalités professionnelles** envers les femmes cadres

- A travers nos études dédiées qui vont décrypter ces inégalités pour mieux les combattre : cf. **Le retour de congé maternité des femmes cadres – février 2024**
- A travers une mobilisation plus forte, **l'Apec organisera 3 événements « Elan pour l'égalité pro »** en Aura, Bretagne et Grand Est dans les mois qui viennent, avant un événement national **à Paris le 3 octobre prochain**, à l'instar des événements Elan Senior.

> Pour l'emploi des séniors

- Le retour et maintien en emploi des séniors est un sujet que l'on connaît bien, et pour lequel **l'Apec est pleinement mobilisée**, bien avant les débats sur la réforme des retraites et alors que se tient la négociation sur le pacte de la vie au travail

> En soutenant financièrement des projets ESS, avec **Novapec**

Ce programme nous permet d'aller plus loin en soutenant des initiatives qui viennent décupler l'action de l'Apec. Cette année nous lançons un appel à projets 2024, doté de **4 M d'euros**, pour financer des projets utiles à nos publics, déployées sur l'ensemble du territoire, en complément des actions que mènent les équipes de l'Apec.



**Merci pour
votre attention**



Contacts presse :

Service presse – presseapec@havas.com

Mendrika Lozat

Mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 96 76 24