

Saint-Denis, le 7 novembre 2019

## L'Apec s'installe à La Réunion pour accompagner les entreprises dans leur stratégie de recrutement

**Après la Guadeloupe et la Corse cette année, l'Apec s'installe à La Réunion et ouvre un bureau à Saint-Denis. L'Apec va ainsi proposer aux TPE-PME réunionnaises des services, adaptés à leurs problématiques locales, afin de garantir la performance de leurs recrutements. Rappelons en effet que plus de 60 % des embauches de cadres sont envisagées comme difficiles par les entreprises de l'île.**

*« Je tiens à saluer cette troisième implantation en Outre-mer, en cohérence avec notre objectif d'assurer notre mission d'intérêt économique et social au plus près des territoires. Cette proximité, qui fait notre force, nous permet de continuer à tisser des liens avec tous les acteurs du marché de l'emploi et de la formation professionnelle. À leurs côtés, nous ambitionnons notamment de contribuer au développement économique et territorial. »* déclare Patrick Caré, président de l'Apec.

*« Alors que La Réunion représente la plus forte population cadre des territoires d'outre-mer, nous devons, dans un contexte de mutations profondes du marché de l'emploi, y relever le défi des compétences et de l'employabilité. Notre volonté, avec cette nouvelle implantation, est de mobiliser l'ensemble des expertises de l'Apec au profit des besoins en compétences cadres des entreprises, et plus spécifiquement des TPE-PME.»* ajoute Bertrand Hébert, directeur général de l'Apec.

### Un marché de l'emploi cadre dynamique...

Selon les derniers chiffres analysés par l'Apec, les entreprises réunionnaises affichent des prévisions de recrutements en hausse, avec **1 180 embauches prévues** d'ici la fin 2019, soit +18 % par rapport aux prévisions 2018. Rappelons qu'en Outre-mer, La Réunion est le territoire qui propose le plus grand volume d'offres d'emploi cadre, juste devant la Martinique, viennent ensuite la Guadeloupe et la Guyane.

Ces bonnes orientations devraient être portées en premier lieu par le secteur des **services**, nettement plus développé qu'en France métropolitaine. Il représente en effet près de **80 % des offres d'emploi** publiées sur Apec.fr loin devant le secteur du commerce qui représente 11 % des offres d'emploi cadre.

Parmi les postes les plus recherchés, la fonction de **gestion, finance, administration** arrive en tête avec près de 30 % des offres d'emploi (vs 13 % en métropole). Le **commercial, marketing** se place en deuxième position avec 22 % des offres, alors qu'elle serait la première fonction recruteuse dans les autres territoires d'outre-mer.

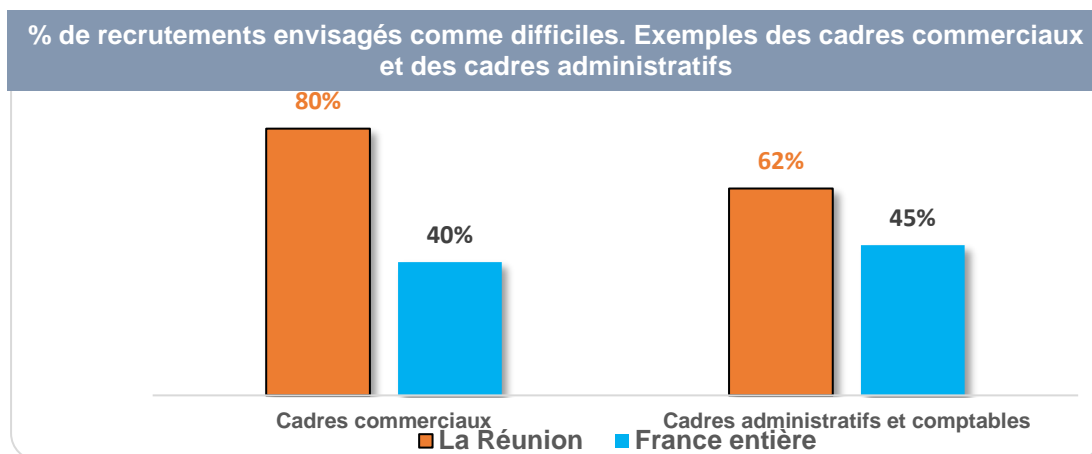
### ...malgré des disparités et des difficultés de recrutements avérées

Ce dynamisme ne doit pas faire oublier les spécificités territoriales marquées par de fortes disparités. Même si, parmi les DROM, l'île enregistre la plus large population cadre, celle-ci se concentre essentiellement dans les deux principaux bassins d'emploi situés à **Saint-Denis** et à **Saint-Pierre**. A noter également que La Réunion compte une forte population de jeunes cadres, puisque **74 % d'entre eux ont moins de 50 ans**. En outre, **91 % des cadres du privé travaillent dans des entreprises de moins de 250 salariés** (vs 65 % en métropole).

#### CONTACTS PRESSE :

Mendrika Lozat - +33 (0)6 74 94 76 24 - mendrika.lozat@appec.fr / Adjil Thiam – adjil.thiam@appec.fr

Cette vitalité de l'emploi cadre se traduit néanmoins par de fortes tensions. **61 % des projets de recrutements de cadres envisagés en 2019 sont jugés difficiles** par les entreprises (vs 56 % en France métropolitaine), en particulier pour les postes de **cadres commerciaux** et de **cadres administratifs et comptables**.



« Conscients des spécificités du territoire, nous souhaitons orienter nos priorités vers les TPE-PME dont les difficultés de recrutement peuvent aujourd'hui impacter leur développement économique. Nous souhaitons les accompagner au quotidien, en leur proposant des stratégies de sourcing, optimisées et adaptées à leurs contraintes. En outre, nous mettons nos capacités d'écoute, d'action et de questionnements à leur service, pour leur livrer en continu des repères et des outils d'analyse prospectifs qui servent leur évolution, à court et moyen termes. » souligne Philippe Loiseau, responsable des territoires ultramarins pour l'Apec.

Ainsi, alors qu'elles se développent dans un marché de l'emploi cadre en pleine mutation, les entreprises doivent disposer d'expertises qui les aident à ajuster leur vision et à mieux piloter leur stratégie de recrutement. Face à ces enjeux, l'Apec s'attache à proposer un ensemble de services adaptés aux recruteurs, pour améliorer leur attractivité et soigner leur marque employeur qui constituent des enjeux incontournables pour demain. 64 % des entreprises, interrogées lors du dernier baromètre sur les pratiques de sourcing, publié par l'Apec, en font ainsi une priorité.

Sources :

Pôle emploi, enquête « Besoins en main d'œuvre » 2019

Observatoire de l'emploi cadre – Apec 2019

Baromètre Sourcing cadres 2009-2019 - Apec 2019

Base Offres Apec

### À propos de l'Apec

L'Apec conseille les entreprises dans la sécurisation de leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle participe à la diffusion des bonnes pratiques RH et apporte, notamment aux PME-TPE, des informations sur leur marché de l'emploi. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé-e-s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances de l'emploi cadre. L'Apec est l'un des opérateurs nationaux habilités à délivrer du conseil en évolution professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant-e-s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : [corporate.apec.fr](http://corporate.apec.fr)

### CONTACTS PRESSE :

Mendrika Lozat - +33 (0)6 74 94 76 24 - [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr) / Adjï Thiam – [adjï.thiam@apec.fr](mailto:adjï.thiam@apec.fr)