

–COMMUNIQUÉ DE PRESSE–



Lille, le 13 septembre 2019



Les entreprises des Hauts-de-France recrutent au salon Compétences Cadres de Lille

Grand Palais – Hall Londres – 1^{er} octobre - 9h-18h

Compétences Cadres, le salon dédié au recrutement et à la mobilité professionnelle, arrive à Lille le 1^{er} octobre prochain. Organisé par l'Apec, ce rendez-vous réunit plus d'une trentaine d'entreprises de la région venues à la rencontre des candidat-e-s, cadres et jeunes diplômé-e-s, décidés à booster leur employabilité.

*« Avec plus de **17 000 embauches** prévues en 2019, les Hauts-de-France affirment leur position en tant que troisième région la plus recruteuse de cadres. Grâce à notre salon, nous rapprochons l'offre et la demande de compétences afin de soutenir cette dynamique de l'emploi cadre, enjeu majeur pour l'attractivité régionale, dans un contexte où les entreprises régionales peinent à recruter leurs futurs talents. »* explique Valérie Fenaux, déléguée régionale Apec Hauts-de-France.

32 entreprises mobilisées pour l'emploi

Dans le « village des exposants », les recruteurs, TPE/PME, ETI et grands groupes, se mobilisent pour proposer leurs offres d'emploi et rencontrer des candidats et des candidates. Différents secteurs d'activité sont représentés, parmi eux, l'entreprise Dupont restauration, implantée à Libercourt dans le Pas-de-Calais :

« Notre précédente participation au salon Compétences Cadres nous a permis de recruter des candidats pour des postes relatifs au développement commercial. Du fait de la croissance du groupe, les fonctions d'encadrement constituent un enjeu majeur pour accompagner et faire évoluer au mieux nos équipes. Aujourd'hui, nous recherchons des candidats pour les fonctions marketing, développement commercial, l'encadrement opérationnel, les fonctions de directeurs et responsables de restaurants. Ce rendez-vous est pour nous une opportunité supplémentaire de rencontrer des profils qualifiés et expérimentés », souligne Pauline Archelin, chargée emploi du groupe Dupont restauration.

Côté candidat-e-s, des ateliers, animés par les consultant-e-s de l'Apec, ont lieu toute la journée, autour de thèmes comme « Comment se rendre visible des recruteurs ? », « Se démarquer dès les premières minutes », « L'entretien de recrutement », etc. L'objectif : accompagner les cadres et les jeunes diplômé-e-s dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs. Les consultant-e-s les accueillent aussi en entretien individuel pour répondre à leurs questions et les conseiller de manière plus personnalisée.

Nouveauté 2019, le *hub région* est un espace privilégié d'information sur la vie économique du territoire. Les cadres et entreprises retrouvent sur place les derniers chiffres du marché de l'emploi cadre et échangent avec les acteurs économiques ou institutionnels de la région, comme le Conseil régional des Hauts-de-France, présent sur cette édition lilloise.

Des perspectives de recrutements de cadres à haut niveau

Selon l'enquête annuelle de l'Apec¹ menée auprès des entreprises de la région, **entre 15 970 et 17 400 cadres devraient être recrutés en Hauts-de-France d'ici la fin de l'année**. Cette bonne tendance de l'emploi cadre devrait être portée en premier lieu par le secteur des **services** (61 % des embauches prévues notamment dans les activités informatiques et télécommunication, les activités juridiques-comptables et de conseil). Le commerce mobiliserait 12 % des recrutements prévus en 2019 (contre 8 % à l'échelle nationale). De la même façon, le poids de **l'industrie** (industrie automobile, aéronautique, pharmaceutique) dans la région transparait fortement au niveau des embauches de cadres qui pourrait atteindre 23 % de l'ensemble des recrutements contre 15 % à l'échelle nationale.

Les profils les plus plébiscités en Hauts-de-France

Les entreprises de la région privilégieraient le recrutement de **jeunes cadres** (moins de 10 ans d'expérience). Ainsi, les jeunes diplômés ayant débuté leur vie professionnelle il y a moins d'un an devraient être particulièrement sollicités par les recruteurs et représenter 22 % des recrutements (contre 18 % pour l'ensemble de la France).

Fonction transverse par excellence, le **commercial, marketing** représenterait en 2019 dans les Hauts-de-France un recrutement sur cinq (soit 3 points de plus qu'au niveau national). Elle serait la première fonction recruteuse dans la région (des embauches à dominante commerciale plutôt que marketing).

« Ces bonnes orientations ne doivent pas faire oublier les spécificités territoriales marquées par de fortes disparités. La métropole européenne de Lille concentre à elle seule 40 % de l'emploi cadre régional. Enfin, même si le marché est bien orienté, n'oublions pas que la part des demandeurs d'emploi de longue durée cadres progresse et que les candidats seniors sont les plus vulnérables. » souligne Valérie Fenaux.

Compétences Cadres Lille – 1er octobre

De 9h à 18h au Grand Palais – Hall Londres

L'entrée au salon est gratuite mais l'inscription est obligatoire et inclut le dépôt d'un CV sur le site <https://lille.salons.apec.fr/registration/5c6d367edec6ca001eafb2d5>

Pour plus d'information ou pour consulter les dates des autres salons Apec, rendez-vous sur <http://salons.apec.fr/>

Pour préparer sa visite et consulter les offres d'emploi <https://lille.salons.apec.fr/>
Pour découvrir les entreprises présentes <https://lille.salons.apec.fr/exposants>

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé·e·s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant·e·s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Consulter le dernier [rapport annuel](#) de l'Apec

Contacts presse :

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24

Contact région – hélène.loridan@apec.fr - 06 98 75 82 74

¹ Panorama de l'emploi cadre en Hauts-de-France – Observatoire de l'emploi cadre 2019