

–COMMUNIQUÉ DE PRESSE–



Aix-en-Provence, le 27 septembre 2019



Les entreprises de Provence-Alpes-Côte d'Azur recrutent au salon Compétences Cadres

Arena du Pays d'Aix – 8 octobre - 9h-18h

Compétences Cadres, le salon dédié au recrutement et à la mobilité professionnelle, arrive à Aix-en-Provence le 8 octobre prochain. Organisé par l'Apec, ce rendez-vous réunit une trentaine d'entreprises de la région venues à la rencontre des candidat-e-s, cadres et jeunes diplômé-e-s, décidés à booster leur employabilité.

*« Avec **17 000 embauches** prévues en 2019, les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse se placent dans le top 5 des territoires les plus recruteurs de cadres. Dans ce contexte de vitalité du marché, il nous paraît primordial d'accompagner les entreprises qui souhaitent accélérer leurs recrutements. Avec Compétences Cadres, nous leur permettons de rencontrer leurs futurs collaborateurs, au plus près de leur territoire »* explique Bruno Jonchier, délégué régional Provence-Alpes Côte d'Azur.

27 entreprises mobilisées pour l'emploi

Dans le « village des exposants », les recruteurs, TPE/PME, ETI et grands groupes, se mobilisent pour proposer leurs offres d'emploi et rencontrer des candidats et des candidates. Différents secteurs d'activité sont représentés, parmi eux, le Groupe L'Occitane dont le laboratoire est implanté à Manosque :

« Participer au salon Compétences Cadres d'Aix-en-Provence est pour nous une façon de réaffirmer notre ancrage régional. Ce rendez-vous est une opportunité supplémentaire de rencontrer des profils qualifiés et de faire connaître notre site de Manosque. Alors que nous connaissons un fort développement, il nous est indispensable d'anticiper les recrutements, notamment sur les compétences cadres. Nous recherchons notamment dans les domaines de l'informatique, de la supply chain ou de la production. Déjà très présents sur l'ensemble des canaux de sourcing, nous souhaitons, en participant au salon, privilégier la rencontre physique qui reste primordiale dans notre stratégie de ressources humaines », souligne Karine Roumy, Responsable Recrutement et Mobilité Groupe L'Occitane.

Côté candidat-e-s, des ateliers, animés par les consultant-e-s de l'Apec, ont lieu toute la journée, autour de thèmes comme « Comment se rendre visible des recruteurs ? », « Se démarquer dès les premières minutes », « L'entretien de recrutement », etc. L'objectif : accompagner les cadres et les jeunes diplômé-e-s dans leur stratégie professionnelle auprès des recruteurs. Les consultant-e-s les accueillent aussi en entretien individuel pour répondre à leurs questions et les conseiller de manière plus personnalisée.

Nouveauté 2019, le *hub région* est un espace privilégié d'information sur la vie économique du territoire. Les cadres et entreprises retrouvent sur place les derniers chiffres du marché de l'emploi cadre et échangent avec les acteurs économiques ou institutionnels, comme la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, présente sur cette édition aixoise.

Des perspectives de recrutements de cadres à haut niveau

Selon l'enquête annuelle de l'Apec¹ menée auprès des entreprises de la région, **entre 16 230 et 17 030 cadres devraient être recrutés en Provence-Alpes Côte d'Azur d'ici la fin de l'année**. Cette bonne tendance de l'emploi cadre devrait être portée en premier lieu par le secteur des **services** (67 % des embauches prévues notamment dans les activités informatiques et télécommunications, les activités juridiques-comptables et de conseil). Des spécificités sectorielles propres à la région sont néanmoins à noter puisque la construction et le commerce mobiliserait respectivement 11 % et 7 % des recrutements prévus en 2019 (contre 8 % et 5 % à l'échelle nationale).

Les profils les plus plébiscités en région Sud

Les entreprises de la région privilégieraient le recrutement de **jeunes cadres** (moins de 10 ans d'expérience). 1 entreprise sur 3 pense ainsi embaucher un cadre de un à cinq ans d'expérience.

Comme dans les autres régions de France, l'impact de la transformation digitale se fait sentir. Les cadres informaticiens représenteraient ainsi 18 % des embauches prévues. Les divers pôles de compétitivité et les spécificités sectorielles de certaines zones d'emploi, notamment en matière de recherche et d'expertise informatique, alimentent ces besoins forts. Par ailleurs, la fonction commercial marketing devrait, comme chaque année, être source de nombreux recrutements de cadres et pourrait représenter 19 % des embauches. C'est la 2e fonction la plus recruteuse comme au niveau national. Enfin, les cadres de chantier et de production industrielle pourraient représenter plus de 1 recrutement sur 10 en 2019 en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse.

« Ces bonnes orientations ne doivent pas faire oublier les spécificités territoriales marquées par de fortes disparités. Les zones d'emploi de Marseille-Aubagne, d'Aix-en-Provence et de Cannes-Antibes regroupent près de 60 % de l'emploi cadre régional. Enfin, même si le marché est bien orienté, n'oublions pas que la part des demandeurs d'emploi de longue durée cadres progresse et que les candidats seniors sont les plus vulnérables. » souligne Bruno Jonchier.

Compétences Cadres Aix-en-Provence – 8 octobre

De 9h à 18h à l'Arena du Pays d'Aix

L'entrée au salon est gratuite mais l'inscription est obligatoire et inclut le dépôt d'un CV sur le site

<https://aixenprovence.salons.apec.fr/registration/5c6d3678071193001e465fa7>

Pour plus d'information ou pour consulter les dates des autres salons Apec, rendez-vous sur <http://salons.apec.fr/>

Pour préparer sa visite et consulter les offres d'emploi <https://aixenprovence.salons.apec.fr/>

Pour découvrir les entreprises présentes <https://aixenprovence.salons.apec.fr/exposants>

À propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, conseille les entreprises en leur proposant des services pour optimiser leurs recrutements et la gestion de leurs compétences internes. Elle accompagne les cadres tout au long de leur parcours professionnel ainsi que les jeunes diplômé·e·s. Son observatoire de l'emploi des cadres analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Apec est un acteur du Conseil en Évolution Professionnelle (CÉP). L'Association, et ses 500 consultant·e·s, est présente, avec une cinquantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Consulter le dernier [rapport annuel](#) de l'Apec

Contacts presse :

Mendrika Lozat – mendrika.lozat@apec.fr – 06 74 94 76 24

Contact région – monique.ginestar@apec.fr – 04 91 17 73 47