

Le 17 juin 2024

## Innovation sociale : En Hauts-de-France, l'Apec soutient le dispositif Passer'Elles

**L'Apec confirme son engagement en faveur de l'économie sociale et solidaire (ESS) avec le soutien du projet Passer'elles mené par le Réseau Gesat, dans le cadre de Novapec, son programme de soutien à l'innovation sociale. Ce projet, nouvellement initié sur le bassin amiénois, agit pour l'insertion professionnelle des femmes en situation de handicap vers des métiers en tension.**

Lancé en début d'année, l'appel à projet Novapec 2024, pour sa première année de déploiement en région, donne ses premiers résultats. 9 projets viennent d'être sélectionnés à l'issue de la première vague de validation. A date, plus d'une trentaine de projets bénéficient désormais de l'accompagnement de Novapec. L'Apec affirme ainsi sa volonté d'accompagner des initiatives à fort impact sociétal, environnemental et économique, répondant aux défis actuels d'accès à l'emploi, de valorisation des territoires et de préservation de l'environnement.

Avec un budget de 4M€, Novapec aspire à renforcer des projets, nouveaux ou existants, portés par des acteurs de l'ESS, dans toute la France, et complémentaires aux actions de l'Apec. Les bénéficiaires sont prioritairement les jeunes diplômé.es, cadres, entreprises, en particulier les TPE-PME, mais peuvent aussi concerner un public plus large.

### Permettre l'accès à l'emploi des femmes en situation de handicap

En **Hauts-de-France**, l'Apec a choisi de soutenir le dispositif Passer'Elles mené par le Réseau Gesat. Le projet embarque toutes les parties prenantes, les bénéficiaires comme les ESAT/EA qui les emploient et les futures entreprises recruteuses. Il a été initié sur le bassin amiénois et pourrait être essaimé à d'autres zones d'emplois en Hauts-de-France mais aussi sur d'autres territoires (Nouvelle-Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes).

« En soutenant ce projet, nous souhaitons changer le regard, agir pour un recrutement inclusif et permettre aux femmes en situation de handicap de renforcer leur autodétermination en expérimentant des métiers pour lesquels il y a de forts besoins en compétences. Ainsi, nous répondons à un double enjeu, agir pour le plein-emploi pour toutes et tous et répondre aux problématiques de pénuries de compétences », s'enthousiasme **Jacques Triponel, délégué régional Apec Hauts-de-France**.

En savoir plus et découvrir tous les projets soutenus sur [Novapec.fr](https://novapec.fr)

A propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) des cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2022, parmi les 157 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 100 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin pour se développer. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre. L'Association combine une présence territoriale de proximité avec un jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2022 et 380 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une soixantaine de centres, en France métropolitaine et en Outre-mer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

Pour en savoir plus sur **Novapec**, c'est [ici](#)

#### **Contacts presse**

Région : Caroline Guisse – [caroline.guisse@apec.fr](mailto:caroline.guisse@apec.fr) – 06 98 75 82 74

Mendrika Lozat - Responsable relations médias - [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr) - 0674947624