

Paris, le 1<sup>er</sup> juillet 2024

## L'Apec et NQT célèbrent 10 ans d'actions communes et renouvellent leur partenariat en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes diplômé.e.s



L'Apec et NQT (Nos Quartiers ont des Talents) viennent de signer une nouvelle convention cadre pour la période 2024-2027. Ce partenariat pérenne témoigne de l'engagement continu des deux associations en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, à partir de Bac + 3, plus particulièrement ceux des QPV<sup>1</sup> et des milieux modestes.

### Un partenariat riche en réalisations

Depuis la première signature de convention en mai 2014, NQT et l'Apec ont uni leurs forces afin d'améliorer l'insertion professionnelle et notamment des plus éloignés de l'emploi. NQT, reconnu pour son action en faveur de l'égalité des chances et son dispositif de mentorat, et l'Apec, grâce à sa connaissance fine du marché du travail, son maillage territorial et son

---

<sup>1</sup> Quartiers prioritaires de la politique de la ville

accompagnement personnalisé, ont pu proposer des actions communes qui ont porté leurs fruits.

Par exemple, en 2020 dans le contexte de la crise sanitaire, les partenaires ont co-organisé le jobdating « Révèle ton talent », sur la plateforme « Salon en ligne » de Pôle emploi (actuel France Travail), qui a mobilisé **236** entreprises et a permis à près de **17000** jeunes diplômés en difficulté de trouver une solution. Ensuite, en fin 2022, l'évènement est renouvelé à Rosny-sous-Bois et a réuni près de **200** jeunes hauts diplômés et 16 entreprises, l'occasion de casser les codes du recrutement traditionnel. L'évènement avait pour objectif la mise en relation entre des jeunes candidats et candidates et des entreprises qui n'auraient pas forcément recruté ces talents. Il a également été décliné dans les Drom (à la Réunion, en Guadeloupe et Martinique) avec plus **500** jeunes présents.

Notons également que les deux partenaires sensibilisent les jeunes diplômés à l'accompagnement complémentaire dans leur insertion professionnelle et à l'ouverture du réseau.

### **Poursuivre la dynamique engagée**

A travers cette nouvelle collaboration, des actions globales multi-partenariales pourront être mises en œuvre, comme « Cuisine ton job » en Nouvelle Aquitaine et Hauts-de-France, ou encore l'essaimage de « Révèle ton talent » sur plusieurs régions.

Sur l'ensemble du territoire, cette collaboration se décline autour d'engagements concrets, tels que :

- NQT intègre dans son dispositif de parrainage/mentorat des jeunes diplômé.e.s Bac + 3 et plus accompagnés par l'Apec, répondant aux critères d'éligibilité de NQT,
- L'Apec informe son réseau de consultant.e.s de l'offre de parrainage/mentorat proposée par NQT,
- Les partenaires s'engagent également à informer leurs publics sur les offres de services respectives, et à co-organiser des événements communs visant à promouvoir l'insertion professionnelle,
- L'Apec interviendra auprès du réseau d'Alumni et de mentors NQT dans le cadre de webinaires pour présenter ses missions et services
- L'Apec proposera aux collaborateurs et collaboratrices qui le souhaitent de s'engager en tant que mentor bénévole d'un.e jeune diplômé.e accompagné.e par NQT,
- Etc.



→ Communiqué  
de presse



« La force de notre partenariat réside dans notre conviction partagée que les compétences sont là, mais que les opportunités ne sont pas toujours accessibles à toutes et tous. Ensemble, nous voulons continuer à œuvrer concrètement pour l'égalité des chances et pour le plein-emploi inclusif : oui, nos quartiers ont des talents, sachons les utiliser et les reconnaître ! »,  
**souligne Gilles Gateau, directeur général de l'Apec**

**Dans la même perspective, M. Guillaume Marmasse, directeur général de NQT se félicite** « du renouvellement de son partenariat avec l'APEC aujourd'hui, dont l'ambition est d'approfondir davantage nos coopérations sur l'ensemble du territoire au bénéfice des jeunes. Demain, plus qu'aujourd'hui, avec plus de 20 000 futurs jeunes cadres accompagnés en 2024 et avec l'APEC à nos côtés, faisons du mentorat un droit pour tous ! »

### **A propos de l'association NQT**

NQT Association est un dispositif visant à accompagner les jeunes diplômés Bac+3 et plus, de moins de 31 ans, issus de milieux modestes ou de zones prioritaires, dans leur recherche d'emploi, d'alternance et dans leur projet entrepreneurial en leur proposant un programme de mentorat professionnel par les cadres et dirigeants de ses plus de 600 entreprises partenaires. NQT a renforcé la synergie de la responsabilité sociale et économique des entreprises à l'égard de la jeunesse issue des quartiers prioritaires ou d'origine sociale modeste. C'est le premier réseau d'entreprises engagé pour l'égalité des chances en France. Depuis sa création en 2006, près de 85 000 jeunes ont déjà bénéficié du dispositif, grâce aux plus de 15 000 mentors bénévoles. Le dispositif de mentorat développé par NQT a fait ses preuves : 66% des jeunes suivis trouvent une solution en 6 mois en moyenne. Plus d'informations : <https://nqt.fr/>

### **Contacts presse NQT**

Elsa Hassaine - [e.hassaine@nqt.fr](mailto:e.hassaine@nqt.fr) – 06 34 92 48 03

### **A propos de l'Apec**

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2023, parmi les 163 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 96 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte



→ **Communiqué  
de presse**



de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre.

L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2023 et 440 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1 100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une soixantaine de centres, en France hexagonale et en Outremer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

En savoir plus : [corporate.apec.fr](https://corporate.apec.fr)

#### **Contacts presse Apec**

Mendrika Lozat - [mendrika.lozat@apec.fr](mailto:mendrika.lozat@apec.fr) – 0674947624

Bénédicte Ndeke-Mukunay – [benedicte.ndeke-mukunay@apec.fr](mailto:benedicte.ndeke-mukunay@apec.fr) – 01 40 52 22 09