

Bordeaux, le 3 juin 2024

L'Apec et Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine renouvellent leur partenariat



(De gauche à droite : Jean-Louis Piot, Yann Hillaireau, Ingrid Rigeade, Valérie Fenaux)

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine et l'Apec viennent de signer un nouveau partenariat en faveur de l'accélération et la sécurisation des transitions professionnelles des salariés de la région.

Dans un contexte de très fortes tensions de recrutements et des besoins en compétences cadres qui se maintiennent (près de 14 500 embauches attendues en Nouvelle-Aquitaine en 2024¹), les deux acteurs poursuivent leur objectif commun de fluidifier d'une part, le parcours des actifs en reconversion et favoriser leur employabilité, et de faciliter, d'autre part, l'accès aux compétences des entreprises de la région, en phase avec leurs besoins en recrutements.

¹ Prévisions de recrutements de cadres – Apec 2024

Cette nouvelle convention de partenariat, d'une durée de 2 ans, va permettre aux deux acteurs du territoire, de continuer à proposer aux cadres et salariés de la région, des dispositifs d'accompagnement personnalisé afin de les aider à faire le point, anticiper de nouvelles dynamiques et booster leur employabilité, par le biais notamment du Projet de Transition Professionnelle (PTP) et du dispositif démissionnaire. Les actions menées lors de la première convention telles que la co-animation de webinaire à destination des cadres et de matinales, l'animation de réunions d'information sur le Conseil en Evolution professionnelle (CEP), la participation au comité de pilotage TRANSCO, etc. vont être poursuivies et renforcées.

L'Apec et Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine prévoient également de partager leurs efforts communs dans d'autres domaines tels que la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) et le dispositif Transitions Collectives, destinés aux salariés cadres.

Par ailleurs, l'Apec et Transitions Pro s'engagent, dans leurs champs de compétences respectifs, à partager des informations sur les métiers cadres en tension et sur les besoins en emplois, en compétences et en qualifications sur le territoire régional.

« Ce partenariat vient consolider une collaboration de longue date. Notre objectif commun est de faciliter la reconversion et l'évolution professionnelle des salariés cadres de la région par la promotion et la mise en œuvre de plusieurs dispositifs dont le CEP démissionnaire et Transitions Collectives. », explique Valérie FENAUX, déléguée régionale Apec Nouvelle-Aquitaine.

« Chaque année ce sont plus de 5 000 salariés, notamment des cadres représentant 8% des demandeurs, qui sollicitent Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine pour réaliser leur projet, voire leur rêve de mobilité ou d'évolution professionnelle.

Ce partenariat vise à accompagner les transitions professionnelles des cadres, tout en répondant aux besoins en emploi dans notre région. », Pénélope LUCAS, Directrice Générale Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine.

A propos de Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Depuis le 1er janvier 2020, Transitions Pro a pris la relève du Fongecif pour accompagner les salariés du secteur privé dans le financement de leur projet de mobilité professionnelle.

Membre du réseau Transitions Pro, Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine œuvre au quotidien en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'emploi et de la formation en région pour favoriser la mobilité professionnelle tout en répondant aux besoins en emploi du territoire.

Chaque année Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine accompagne ainsi près de 5 000 salariés dans la réalisation de leur projet de mobilité ou d'évolution professionnelle.

Plus d'informations : www.transitionspro-na.fr

Espace presse : <https://www.transitionspro-na.fr/espace-presse>

Contact presse

Céline Beauchamp

Transitions Pro Nouvelle-Aquitaine

Responsable Communication

cbeauchamp@transitionspro-na.fr

05 56 69 35 67

A propos de l'Apec

L'Apec, Association pour l'emploi des cadres, est une organisation paritaire qui se mobilise pour aider les cadres et les jeunes diplômé.es à partir de Bac+3, en particulier les publics les plus fragiles face à l'emploi. En tant qu'opérateur du Conseil en évolution professionnelle (CEP) pour les cadres, l'Apec permet à ses clients, quelle que soit leur situation, de s'informer, réfléchir, se projeter et agir pour leur projet professionnel. En 2023, parmi les 163 000 cadres et jeunes diplômé.es accompagné.es par l'Apec, 96 000 ont bénéficié du CEP. Dans un contexte de difficultés de recrutements, l'Apec aide les entreprises, notamment les TPE-PME, à trouver les compétences cadres dont elles ont besoin. Son observatoire analyse et anticipe les évolutions et grandes tendances du marché de l'emploi cadre.

L'Association combine une présence territoriale de proximité avec son jobboard : apec.fr (plus de 2 millions d'offres d'emplois cadres publiées en 2023 et 440 000 profils de cadres en recherche d'opportunités). L'Apec et ses 1 100 collaborateurs et collaboratrices, est présente, avec plus d'une soixantaine de centres, en France hexagonale et en Outremer : Martinique, Guadeloupe, Guyane, La Réunion et Mayotte.

En Nouvelle-Aquitaine, les 55 collaborateurs et collaboratrices de l'Apec accompagnent près de 13 000 cadres et jeunes diplômé.e.s dans leurs projets professionnels et plus de 3000 entreprises dans leurs recrutements et problématiques RH. L'Apec est présente à Bordeaux, Limoges, Poitiers, La Rochelle, Pau et Bayonne, Angoulême et Pessac.

En savoir plus : corporate.apec.fr

Contacts presse

Xavier Delaroiere

Apec Nouvelle-Aquitaine

Assistant de Délégation régionale

Xavier.delaroiere@apec.fr

+ 33 5 56 39 77 99

National

Mendrika Lozat

mendrika.lozat@apec.fr

06 74 94 76 24

Twitter : @ApecInfoPresse